

# PRIVACYKENNISGEVING VOOR SOLLICITANTEN

Laatst bijgewerkt: 1 januari 2023

Pentair waardeert uw vertrouwen en zet zich in voor een verantwoord beheer, gebruik en bescherming van persoonsgegevens. Deze Privacykennisgeving voor sollicitanten ('Kennisgeving') beschrijft onze praktijken in verband met alle informatie die we verzamelen, inclusief informatie van derde partijen die u aan ons verstrekt in verband met uw sollicitatie via de paragraaf Vacatures op onze [website](#) ('Vacaturesite'), en offline in verband met uw sollicitatie naar een baan of stage bij Pentair of een van onze gelieerde entiteiten. Persoonsgegevens die elders op de websites van Pentair en onze gelieerde entiteiten worden verstrekt, worden gebruikt in overeenstemming met onze algemene online [Privacykennisgeving](#).

## PERSOONSGEGEVENS DIE WE VERZAMELEN

### INFORMATIE DIE U VERSTREKT

Wij verzamelen informatie van u in verband met uw sollicitatie. Informatie die wij verzamelen, indien van toepassing, omvat:

- uw naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en andere contactgegevens;
- uw gebruikersnaam en wachtwoord voor toegang tot de Vacaturesite;
- de status van uw werkvergunning;
- uw cv, resumé, sollicitatiebrief, eerdere werkervaring en opleidingsinformatie;
- uw vaardigheden;
- professionele en andere werkgerelateerde licenties, vergunningen en certificeringen waarover u beschikt;
- informatie over referenties; en
- alle overige informatie die u verkiest aan ons te verstrekken (bv. uw werkvoorkeuren, bereidheid tot verhuizen, gewenste salaris, onderscheidingen, professionele lidmaatschappen of foto).

Als gevolg van lokale praktijken is Pentair soms verplicht om de informatie te verzamelen die hieronder in het hoofdstuk 'Diversiteit' wordt besproken, zoals ras/etnische afkomst, geslacht en handicap van onze sollicitanten, voor toezicht op en waarborging van gelijke kansen. We kunnen ook informeren naar iemands strafblad. Wij doen dit alleen wanneer de toepasselijke wetgeving dit toestaat. Voor het overige verzoeken wij u geen informatie te verstrekken die volgens de toepasselijke wetgeving als gevoelige informatie kan worden aangemerkt, tenzij dergelijke informatie wettelijk verplicht is. Gevoelige informatie omvat: ras, godsdienst, etniciteit, nationaliteit of land van herkomst, leeftijd, genderidentiteit, seksuele voorkeuren of geardeheid, burgerlijke staat, medische of gezondheidsinformatie (inclusief gehandicaptenstatus), genetische of biometrische informatie, biometrische sjablonen, politieke of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van politieke partijen of vakbonden, veteranenstatus, informatie afkomstig uit antecedentenonderzoek, gerechtelijke gegevens zoals strafbladen of informatie over andere gerechtelijke of bestuursrechtelijke procedures.

Alle informatie die u verstrekt via de Vacaturesite moet waarheidsgetrouw en volledig zijn, en mag niet misleidend zijn. Het verstrekken van onjuiste, onvolledige of misleidende informatie kan leiden tot een afwijzing van uw sollicitatie tijdens de sollicitatieprocedure of, in het geval u door Pentair wordt aangenomen op basis van dergelijke misleidende informatie, tot disciplinaire maatregelen, waaronder onmiddellijke beëindiging van het dienstverband. Bovendien is het uw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de informatie die u indient de rechten van derde partijen niet schendt.

Als u ons persoonsgegevens van een referentie of andere persoon verstrekt als onderdeel van uw sollicitatie, is het uw verantwoordelijkheid om toestemming van die persoon te verkrijgen, voordat u de informatie aan ons verstrekt.

### INFORMATIE UIT ANDERE BRONNEN

Voor de beoordeling van uw sollicitatie en voor antecedentenonderzoeken in verband met uw sollicitatie, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving, kan Pentair informatie over u verkrijgen uit andere bronnen, waaronder van:

- recruiters;
- uw referenties;
- vorige werkgevers;
- onderwijsinstellingen die u bezocht;
- LinkedIn en andere openbare socialemediaplatforms.

### GEBRUIK VAN INFORMATIE

Wij verzamelen en verwerken informatie over u om een of meer van de volgende redenen:

- a) omdat u deze informatie vrijwillig verstrekt en ons toestemming geeft deze te verwerken;
- b) omdat deze informatie nodig is om op uw verzoek stappen te ondernemen, alvorens een arbeids- of stagerelatie met u aan te gaan;
- c) omdat deze informatie voor ons van bijzonder belang is en wij een specifiek rechtmatig belang hebben om deze te verwerken;
- d) om te voldoen aan een wettelijke verplichting; of
- e) indien nodig, om de vitale belangen van een persoon te beschermen.

Wanneer de verzameling of verwerking is gebaseerd op uw toestemming, kunt u die toestemming te allen tijde intrekken, voor zover de toepasselijke wetgeving dit toestaat. Dit heeft echter geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking vóór intrekking van de toestemming.

De informatie die u op de Vacaturesite verstrekt wordt, waar toegestaan door de toepasselijke wetgeving, gebruikt ten behoeve van Pentairs wereldwijde werving, beheer en planning van personeel om:

- uw sollicitatie te verwerken. Wij zullen deze activiteiten uitvoeren om onze toekomstige contractuele relatie met u te beheren, op basis van onze legitieme belangen;
- uw capaciteiten en kwalificaties voor een baan te beoordelen. Wij zullen deze activiteiten uitvoeren om onze toekomstige contractuele relatie met u te beheren, op basis van onze legitieme belangen;
- referenties te controleren. Wij zullen deze activiteiten uitvoeren om te voldoen aan een wettelijke verplichting of op basis van onze legitieme belangen;
- te reageren op uw vragen en met u te communiceren over uw sollicitatie, alsook om u informatie te sturen over de Vacaturesite en wijzigingen in onze voorwaarden en ons beleid. Wij zullen deze activiteiten uitvoeren om onze toekomstige contractuele relatie met u te beheren;
- te voldoen aan of toe te zien op naleving van toepasselijke wet- of regelgeving. Wij zullen deze activiteiten uitvoeren om te voldoen aan een wettelijke verplichting of op basis van onze legitieme belangen;
- antecedentenonderzoeken uit te voeren als we u een functie aanbieden. Wij zullen deze activiteiten uitvoeren om te voldoen aan een wettelijke verplichting of op basis van onze legitieme belangen; en

- onze andere legitieme belangen te behartigen, bijvoorbeeld voor administratieve doeleinden van Pentair, interne training, rapportage en verbetering van onze sollicitatie- en wervingsprocessen, en waar in het algemeen vereist om onze werkzaamheden binnen Pentair en onze gelieerde entiteiten uit te voeren.

De informatie over u wordt toegevoegd aan de internationale kandidatendatabase van Pentair en kan worden bewaard en gebruikt om u in aanmerking te nemen voor andere vacatures bij Pentair en onze gelieerde entiteiten dan die waarop u solliciteert. Wij bewaren dergelijke informatie alleen waar dit wettelijk is toegestaan, indien nodig en met uw uitdrukkelijke toestemming indien dit vereist is. U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken door contact met ons op te nemen op het adres in de paragraaf 'Contact' hieronder.

Als wij u in dienst nemen, kunnen de persoonsgegevens die wij in verband met uw sollicitatie verzamelen, worden opgenomen in onze personeelssystemen en worden gebruikt om de wervingsprocedure voor nieuwe werknemers te beheren; dergelijke informatie kan deel uitmaken van uw personeelsdossier en worden gebruikt voor andere arbeidsgerelateerde doeleinden.

#### BEKENDMAKING EN OVERDRACHT VAN INFORMATIE

Pentair deelt persoonsgegevens met gelieerde entiteiten die betrokken zijn bij de evaluatie van kandidaten voor een bepaalde functie. Pentair plc blijft verantwoordelijk voor persoonsgegevens die gezamenlijk met gelieerde entiteiten worden gebruikt. U kunt de lijst met namen en locaties van onze gelieerde entiteiten [hier](#) raadplegen.

Wij beperken de toegang tot persoonsgegevens tot personeel dat de informatie nodig heeft voor de in deze Kennisgeving beschreven doeleinden, waaronder personeel van de afdelingen werving, personeelszaken en informatietechnologie, en van de afdeling die verantwoordelijk is voor de functie waarop u solliciteert.

Pentair deelt ook persoonsgegevens met onze externe dienstverleners zodat zij hun diensten aan ons kunnen leveren. Die bestaan onder meer uit het hosten en beheren van de Vacaturesite, hulp bij de werving, rapportage en analyse, beoordeling van de potentiële geschiktheid van de sollicitant met betrekking tot de toepasselijke functie en verwerking van antecedentenonderzoeken.

Openbaarmaking van uw persoonsgegevens kan inhouden dat persoonsgegevens worden doorgegeven aan andere landen, waaronder de Verenigde Staten of een ander land waar wij of onze dienstverleners actief zijn. Als u zich in de Europese Economische Ruimte (de 'EER') bevindt, kunnen dit ook landen buiten de EER zijn. Van sommige landen buiten de EER heeft de Europese Commissie bepaald dat deze een adequaat niveau van gegevensbescherming bieden volgens de EER-normen (de volledige lijst van deze landen is [hier](#) beschikbaar). Wat de overdracht naar andere landen betreft, hebben wij passende maatregelen genomen, zoals de door de Europese Commissie goedgekeurde modelcontractbepalingen, om uw gegevens te beschermen. U kunt een kopie van deze maatregelen verkrijgen door contact met ons op te nemen via het adres in de paragraaf 'Contact' hieronder.

#### ANDER GEBRUIK EN ANDERE OPENBAARMAKINGEN VAN INFORMATIE

We kunnen uw persoonsgegevens ook gebruiken en bekendmaken wanneer dat noodzakelijk of gepast is, met name wanneer we daartoe een wettelijke verplichting of legitiem belang hebben:

- om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving.
  - Dit kunnen ook wetten zijn buiten het land waar u woont.
- om te reageren op verzoeken van openbare -en overheidsinstanties.

- Dit kunnen ook instanties zijn buiten het land waar u woont.
- om samen te werken met de rechtshandhaving.
  - Bijvoorbeeld, wanneer wij verzoeken en bevelen van wetshandhavers ontvangen.
- omwille van andere juridische redenen.
  - Voor het afdwingen van onze voorwaarden; en;
  - Voor bescherming van onze rechten, privacy, veiligheid of eigendommen, en/of die van onze gelieerde entiteiten, u of anderen.
- in verband met een verkoop of zakelijke transactie.
  - We hebben een legitiem belang bij het bekendmaken of overdragen van uw persoonsgegevens aan een derde partij in het geval van een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, toewijzing, overdracht of andere afstoting van al onze of een deel van onze bedrijfsactiviteiten, bedrijfsmiddelen of aandelen (met inbegrip van in verband met een faillissement of vergelijkbaar proces).

#### BEWARING VAN GEGEVENS

We bewaren persoonsgegevens zolang dat noodzakelijk is voor de doeleinden die worden beschreven in deze Kennisgeving, tenzij de wet een langere bewaarperiode toestaat of vereist. De criteria voor het bepalen van onze bewaarperiodes zijn: (i) voor de duur van de sollicitatieprocedure; (ii) zolang wij een lopende relatie met u hebben; (iii) indien vereist door een wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn; (iv) de beschikbaarheid van toekomstige vacatures; en (v) indien raadzaam in het licht van onze juridische positie (zoals met betrekking tot toepasselijke verjaringstermijnen, rechtszaken of reglementaire onderzoeken).

Wij kunnen persoonsgegevens voor inactieve accounts uit onze database verwijderen, met inachtneming van toepasselijke wettelijke of regelgevende verplichtingen. Bovendien kan Pentair persoonsgegevens over u (inclusief uw cv/resumé) te allen tijde en zonder opgaaft van reden uit onze database verwijderen. Bewaar daarom uw eigen kopie van de aan ons verstrekte persoonsgegevens.

#### PASSIEVE INFORMATIEVERZAMELING: COOKIES EN SOORTGELIJKE TECHNOLOGIE

Wij en onze dienstverleners gebruiken 'cookies' en soortgelijke technologieën op de Vacaturesite.

#### KEUZES EN TOEGANG

Als u persoonsgegevens aan ons verstrekt via de Vacaturesite, dan doet u dat vrijwillig. Als u echter onvoldoende informatie verstrekt, kan het zijn dat Pentair uw sollicitatie of, als u wordt aangenomen, uw latere promotie of overplaatsing niet in overweging neemt. U wordt niet onderworpen aan besluiten die uitsluitend gebaseerd zijn op geautomatiseerde besluitvorming en die significante gevolgen voor u hebben.

Als u zich registreert op de Vacaturesite, kunt u uw persoonsgegevens die daar zijn opgeslagen, openen, bekijken en wijzigen door in te loggen op de Vacaturesite en uw accountinformatie bij te werken. Het bijgewerkte profiel wordt als uw standaardprofiel gebruikt wanneer u de volgende keer met uw account online naar een baan solliciteert. Om persoonsgegevens te wijzigen die u reeds hebt verstrekt voor een specifieke vacature, dient u uw profiel bij te werken en uw sollicitatie voor die functie opnieuw in te dienen. Wij raden u aan om uw persoonsgegevens onmiddellijk bij te werken als ze veranderen of onjuist zijn.

U kunt, waar toegestaan door de toepasselijke wetgeving, verzoeken om uw persoonsgegevens in te zien, te openen, te corrigeren, bij te werken, te blokkeren, te verwijderen of ons gebruik ervan te beperken; verzoeken dat wij stoppen

met het gebruik van uw persoonsgegevens, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving; of verzoeken om een kopie of overdraagbaarheid van uw persoonsgegevens. Gelieve uw verzoek in te dienen door contact met ons op te nemen zoals aangegeven in de paragraaf 'Contact' hieronder. We behandelen uw verzoek in overeenstemming met het toepasselijk recht.

Maak duidelijk in uw verzoek welke persoonsgegevens u wilt inzien of laten wijzigen, of dat u de door u verstrekte persoonsgegevens wilt laten blokkeren in onze database, of welke andere beperkingen u eventueel wilt opleggen aan ons gebruik van uw persoonsgegevens.

Ten behoeve van uw bescherming voeren wij alleen verzoeken uit met betrekking tot de informatie die gekoppeld is aan het specifieke e-mailadres dat u gebruikt om ons uw verzoek te sturen. Het kan ook zijn dat wij uw identiteit moeten verifiëren, voordat wij uw verzoek uitvoeren. Houd er rekening mee dat bepaalde persoonsgegevens vrijgesteld kunnen zijn van dergelijke verzoeken, krachtens de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming of andere wet- en regelgeving.

#### AANVULLENDE INFORMATIE VOOR PERSONEN IN DE EER

Als u zich in de EER bevindt:

- kunt u ook contact met ons opnemen via [privacy@pentair.com](mailto:privacy@pentair.com) met vragen over deze Kennisgeving.
- Waar dit wettelijk vereist is, hebben we een functionaris voor gegevensbescherming benoemd. De functionaris voor gegevensbescherming voor onze Duitse entiteiten is:

TÜV NORD Group  
IT Security, Business Security & Privacy  
Am TÜV 1  
45307 Essen  
Duitsland  
Telefoonnummer: +49 (0)201-8999-899  
E-mail: [privacyguard@tuvit.de](mailto:privacyguard@tuvit.de)

- U kunt een klacht indienen bij de autoriteit voor gegevensbescherming in uw land of regio, of waar de vermeende inbreuk op de toepasselijke wet inzake gegevensbescherming heeft plaatsgevonden. Voordat u dat doet, verzoeken we u echter rechtstreeks contact met ons op te nemen om ons de mogelijkheid te geven eventuele zorgen met betrekking tot uw privacy in samenspraak met u op te lossen.

#### BEVEILIGING

Wij streven ernaar redelijke organisatorische, technische en administratieve maatregelen te nemen om persoonsgegevens binnen onze organisatie te beschermen. Helaas kan van geen enkel systeem voor gegevensoverdracht of -opslag worden gegarandeerd dat het 100% veilig is. Als u reden hebt om te geloven dat uw interactie met ons niet meer veilig is, verzoeken we u ons onmiddellijk op de hoogte te stellen, zoals beschreven in de paragraaf 'Contact' hieronder.

Pentair wijst hierbij, voor zover toegestaan door de lokale wetgeving, elke aansprakelijkheid af voor onszelf, onze gelieerde entiteiten en onze contractanten ten aanzien van de persoonsgegevens die wij verzamelen in verband met

uw sollicitatie en die verloren gaan, misbruikt worden, door onbevoegden worden ingezien, openbaar gemaakt worden, gewijzigd worden, vernietigd worden of niet tijdig aan onze Vacaturesite geleverd worden.

#### LINKS NAAR WEBSITES VAN DERDEN

Deze Kennisgeving geldt niet voor, en we zijn niet verantwoordelijk voor, de privacy-, gegevens- of andere praktijken van derden, met inbegrip van derde partijen die websites of diensten exploiteren waarvoor koppelingen op de Vacaturesite worden vermeld. Het opnemen van een koppeling op de Vacaturesite houdt niet in dat de gekoppelde site of dienst door Pentair of onze gelieerde entiteiten is goedgekeurd.

#### DIVERSITEIT

Pentair is een werkgever die gelijke arbeidskansen biedt, wat betekent dat we alle sollicitanten gelijk behandelen. Pentair discrimineert bij geen enkel onderdeel van de werving, noch direct noch indirect, op grond van de volgende beschermde kenmerken: ras, huidskleur, geslacht, genderidentiteit, seksuele geaardheid, nationaliteit, land van herkomst, etnische afkomst, godsdienst, overtuiging of geloof, leeftijd, handicap, burgerlijke staat, veteranenstatus of genetische informatie.

#### TOEPASSELIJKE WETGEVING VOOR SOLLICITATIES

Via de Vacaturesite kunt u wereldwijd solliciteren naar banen, wat een voordeel is van Pentairs gecentraliseerde, wereldwijde wervingsfunctie. Deze Vacaturesite wordt beheerd vanuit de Verenigde Staten. Dienovereenkomstig worden alle persoonsgegevens die u via de Vacaturesite verstrekt, verzameld in de Verenigde Staten en onderworpen aan Amerikaanse wetten. Indien wij uw persoonsgegevens echter delen met een gelieerde entiteit gevestigd in een ander land, in haar hoedanigheid van potentiële werkgever, zal deze gelieerde entiteit uw persoonsgegevens behandelen in overeenstemming met deze Kennisgeving. Alle beslissingen inzake werving of andere arbeidsgelateerde zaken worden genomen door de wervende gelieerde entiteit in overeenstemming met de wetten van het land waar de baan zich bevindt.

#### KINDEREN

De Vacaturesite is niet bedoeld voor minderjarigen onder de 18 jaar.

#### HUIDIG PERSONEEL VAN PENTAIR

Als u momenteel voor Pentair of een van onze gelieerde entiteiten werkt, moet u in aanmerking komen om naar een andere functie binnen Pentair te solliciteren, om de Vacaturesite te kunnen gebruiken. Als u een dergelijke functie aanvaardt, kan het zijn dat uw regelingen voor secundaire arbeidsvoorwaarden en het beleid van Personeelszaken veranderen. Overleg met de HR-manager voor de nieuwe functie of u geschikt bent om te solliciteren, wat de secundaire arbeidsvoorwaarden zijn en wat het HR-beleid is voor die functie.

De Vacaturesite is niet bedoeld voor distributie aan of gebruik door een persoon of entiteit in een rechtsgebied of land waar een dergelijke distributie of dergelijk gebruik in strijd zou zijn met de plaatselijke wet- of regelgeving.

#### WIJZIGINGEN AAN DE KENNISGEVING

Wij behouden ons het recht voor om deze Kennisgeving te allen tijde te wijzigen, zodat deze aansluit op toekomstige ontwikkelingen van Pentair, de Vacaturesite of op veranderingen in de industrie of wettelijke trends. De legenda 'Laatst bijgewerkt' bovenaan deze Kennisgeving geeft aan wanneer deze Kennisgeving voor het laatst is herzien. Eventuele wijzigingen worden van kracht op het moment dat we de herziene Kennisgeving publiceren op de Vacaturesite.

#### CONTACT

Als u vragen of verzoeken heeft, neem dan gerust contact met ons op via [privacy@pentair.com](mailto:privacy@pentair.com) of via:

Pentair Management Company  
T.a.v. Global Privacy Office  
5500 Wayzata Boulevard, Suite 900  
Minneapolis, MN 55416, VS

Omdat e-mailcommunicatie niet altijd veilig is, verzoeken wij u geen gevoelige informatie op te nemen in uw e-mails aan ons.

